



**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
МКУ «УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
МР «ДЕРБЕНТСКИЙ РАЙОН»**

368600, РД, г. Дербент, ул. Буйнакского, 10

derbentruo@mail.ru

Приказ

«7» февраля 2023 г.

№1982

Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МР «Дербентский район»

На основании Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), во исполнении постановления Министерства просвещения РФ от 25.12.20219 № Р- 145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Дорожную карту (план мероприятий) по реализации целевой модели Наставничества (приложение №1).
2. Начать внедрение целевой модели наставничества педагогических работников Дербентского района.
3. Ведущему специалисту Кахримановой Н.Н. осуществлять системное информационное сопровождение деятельности по реализации целевой модели наставничества.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника-начальника отдела общего образования Мирзаеву Н.Н.

Начальник



С.А. Гаджибекова

Утверждено приказом МКУ «Управление образования» МР «Дербентский район» от 7 февраля 2023 г. №1982



ДОРОЖНАЯ КАРТА
реализации Модели наставничества в системе образования
МР «Дербентский район»

№	Содержание деятельности/разделы	Сроки	Исполнители	Ожидаемые результаты
1.	Подготовка условий для запуска Модели наставничества			
1.1.	Разработка и утверждение Положения о наставничестве в образовательном пространстве Дербентского района	Сентябрь 2022-январь 2023 г	Муниципальный куратор, ответственные по ОО	Положение о наставничестве в образовательном пространстве
1.2.	Проведение семинара совещания «Внедрение целевой модели наставничества в образовательном пространстве Дербентского района»	Январь 2023г	Муниципальный куратор.	Ознакомление с нормативными документами РФ, РД, опытом организации наставничества в образовательных организациях РД
1.3.	Создание рабочих групп по разработке Модели наставничества в образовательном пространстве Дербентском районе.	Февраль - март	Муниципальный куратор.	Сетевое взаимодействие педагогов в деятельности рабочих групп
1.4.	Разработка, обсуждение, запуск Модели наставничества в образовательном пространстве	Февраль - март	Муниципальный куратор, ответственные по ОО	Модель наставничества в образовательном пространстве
2.	Разработка нормативной и регламентирующей документации			
2.1.	Подготовка Приказа по Управлению образования «О внедрении целевой модели наставничества в	Январь	Муниципальный куратор	Приказ по Управлению образования «О внедрении целевой

	образовательном пространстве в Дербентского района в формате «педагог-педагог»			модели наставничества в образовательном пространстве Дербентского района в формате «педагог-педагог»
3.	Разработка пакета примерных моделей нормативных актов и планирующих документов для образовательных организаций			
3.1.	Подготовка Базы макетов нормативных документов образовательных организаций для запуска Модели наставничества:	Январь-февраль 1	Школьные кураторы, руководители ОО	База макетов нормативных документов образовательных организаций для запуска Модели наставничества
3.1.1.	<p>Приказы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - О внедрении целевой модели наставничества, - Об утверждении плана реализации целевой модели наставничества и начале реализации проекта. - Об утверждении Положения о наставничестве. - О назначении куратора и наставников внедрения модели наставничества, - О формировании наставнических пар (групп). - О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества. <p>Положение о наставничестве. Протокол педагогического совета:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Рассмотрение плана реализации целевой модели наставничества. - Рассмотрение Положения о наставничестве в рамках модели наставничества и др. 	Январь- март	Муниципальный куратор, ответственные по ОО.	Макеты нормативных документов
3.1.2.	Разработка и доведение до образовательных организаций Примерных диагностирующих материалов для проведения мониторинга и анализа внедрения наставничества	Февраль	Муниципальный куратор	Банк примерных диагностирующих материалов для проведения мониторинга и анализа внедрения наставничества
4.	Обучение Наставников (по направлениям наставничества)			

4.1.	Семинар-совещание с ответственными за наставничество в образовательных организациях	Март	Муниципальный куратор.	Согласование действий по развитию эффективного наставничества
4.2.	Обучение наставников по направлениям наставничества	В течение года	Руководители ОО, школьные кураторы.	Обеспечение готовности наставников к осуществлению наставнической деятельности
5.	Создание банка учебно-методических и технологических материалов для поддержки наставнической деятельности			
5.1.	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	Апрель- май	Ответственные по ОО, муниципальный куратор.	Накопление и возвращение эффективного опыта наставничества
5.2.	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации	Май	Муниципальный куратор	Распространение передовых практик наставничества
6.	Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности			
6.1.	Проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников	Сентябрь 2023 года	Муниципальный куратор.	<ul style="list-style-type: none"> - Обобщение опыта лучших практик наставничества. - Привлечение внимания общественности к благородной миссии наставничества. - Награждение лучших наставников.
6.2.	Оформление предложений по внесению корректив, дополнений в муниципальное положение о заработной плате работников образования в части показателей и параметров стимулирования наставнической деятельности	Сентябрь 2023 года	Муниципальный куратор.	Материальное стимулирование наставнической деятельности
7.	Мониторинг и разработка механизмов поддержки и развития наставничества			
7.1.	Анализ данных мониторинга эффективности реализации Модели наставничества	Март	Муниципальный куратор	Данные о состоянии наставнической деятельности
7.2.	Ежегодный аналитический доклад о развитии	Июнь	Муниципальный куратор.	Аналитические материалы, прогноз

	наставничества в образовательном пространстве МР « Дербентского района»		ответственные по ОО.	следующего этапа
7.3.	Формирование долгосрочной базы наставников	Февраль - апрель	Ответственные по ОО	Долгосрочная База наставников
8.	Создание муниципальной Лиги образовательных организаций-менторов			
8.1.	Мониторинг результативности работы и предложений образовательных организаций на участие в сетевых формах наставничества в качестве менторов по отдельным направлениям образовательной и управленческой деятельности.	Сентябрь 2023 года 1	Начальник МКУ «Управление образования» »	Приказ об образовательных организациях- менторах и направлениях наставничества в них
8.2.	Создание Лиги образовательных организаций-менторов.	Сентябрь 2023 года	Начальник МКУ «Управление образования»	Муниципальная Лига менторов в образовании
9.	Создание муниципальной Школы наставничества в образовании			
9.1.	Изучение лучших практик наставнической деятельности в мире, регионах РФ, РД обучение, консультационная помощь образовательным организациям в вопросах осуществления наставничества	В течение года	Ответственные по ОО, муниципальный куратор.	Школа наставничества как форма и механизм развития лучших практик взаимообучения в образовании
10.	Запуск электронной площадки «Школа наставничества»			
10.1	Разработка и запуск электронной площадки «Целевая модель наставничества» на официальном сайте Управления образования	Февраль	Начальник МКУ «Управление образования»	Электронная площадка взаимодействия образовательных организаций в вопросах наставничества
10.2.	Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	Постоянно	Ответственные по ОО	Информирование педагогического сообщества, общественности о наставнической деятельности в ОО и ее результатах